



# Onze Gemeente Beschreven

Filadelfia Neder-Betuwe Kesteren



## Wijzigingenregister

Versie	Wijzigingenregister	Datum
Concept 0.1	Initiële opzet	
Versie 1.0	Vastgesteld tijdens bestuursvergadering	14-2-2024
Versie 1.1	Kleine tekstuele aanpassingen	20-2-2024



## Inhoud

1. Inleiding.....	4
2. Algemeen.....	5
2.1. Basiskenmerken.....	5
2.2. Doel en opdracht van gemeente .....	5
2.2.1. Doel.....	5
2.2.2. Opdracht .....	5
2.2.3. Missie van de gemeente .....	5
2.3. Grondslag.....	6
2.4. Positionering ten opzichte van kerkelijke stromingen .....	6
2.5. Sprekers .....	7
3. Kenmerken van een christelijke gemeenschap.....	7
3.1. De mens .....	7
3.2. Wedergeboren christen .....	7
3.3. God en het Woord centraal.....	7
3.4. Algemene kenmerken.....	7
3.4.1. Gezond dienend leiderschap.....	7
3.4.2. Bijbelse instellingen .....	8
3.4.2.1. Doop.....	8
3.4.2.2. Avondmaal.....	8
3.4.3. Huwelijk .....	8
3.4.4. Begrafenis.....	8
3.4.5. Opdragen.....	8
3.4.6. Gaven en talenten.....	8
4. Organisatiestructuur .....	8
4.1. Algemeen .....	8
4.2. Oudstenraad.....	8
4.3. Teamleider.....	9
5. Deelteams.....	10
5.1. Oudstenraad .....	11
5.2. Eredienst.....	12
5.2.1. Gastheren.....	12
5.2.2. Muziekteam.....	12
5.2.3. Bijbelschool .....	12
5.2.4. Kinder-oppas .....	12
5.2.5. Bardienst .....	12



5.3.	Activiteiten.....	12
5.3.1.	Filahonk.....	12
5.3.2.	Doordeweeks onderwijs .....	12
5.3.3.	Alpha-avonden .....	12
5.3.4.	Thomas-avonden .....	12
5.3.5.	Geestelijke groei-avonden.....	12
5.3.6.	Vrouwenactiviteiten.....	12
5.3.7.	Bid-kring.....	12
5.4.	Techniek en Gebouw .....	12
5.4.1.	Techniek .....	12
5.4.2.	Gebouw en onderhoud .....	12
5.4.3.	Tuin .....	12
5.4.4.	Schoonmaakteam .....	12
5.5.	Pastoraat.....	12
5.5.1.	Pastorale team.....	12
5.5.2.	Bezoekersteam .....	12
5.6.	Diaconaat.....	12
5.6.1.	Financiën .....	12
5.6.2.	Evangelisatie en zending .....	12
6.	Gebouw .....	12
6.1.	Algemeen .....	12
6.2.	Samenkomsten.....	12
6.3.	BHV.....	12
6.4.	Ontruimingsprocedure .....	12
7.	Privacyverklaring.....	13
8.	Klacht- en meldingsprocedure .....	13
8.1.	Klacht- en meldingen procedure omtrent leidinggevenden .....	13
8.2.	Klacht- en meldingen procedure omtrent oudsten .....	13



## 1. Inleiding

De baptistengemeente Filadelfia is ontstaan in september 2018 na een lange zoektocht van de toenmalige oprichters. Na deze periode is de gemeente flink gegroeid.

Na een periode van 6 jaar zijn de toenmalige oprichters, die ook oudsten van de gemeente waren, conform de statuten afgetreden. In deze periode zijn er 4 nieuwe oudsten beroepen en bevestigd in het ambt van oudste.

Naar aanleiding van diverse omstandigheden en gebeurtenissen heeft het bestuur eind 2022 kenbaar gemaakt dat er behoefte is aan meer verduidelijking met betrekking tot de missie, visie en structuur. Met dit document is hieraan invulling gegeven.

Dit document is bedoeld als huishoudelijk reglement, onderdeel van de statuten van de gemeente, waarin een praktische uitwerking voorgesteld wordt.

Het huishoudelijk reglement is ondergeschikt aan de statuten dd. 07-09-2018. Met dit document worden er aanvullingen en verduidelijkingen gegeven over de positie, identiteit en kernwaarden van de gemeente. Indien er zaken conflicterend zijn met de statuten, dan zijn de statuten leidend.

Boven alles geldt: de algemene christelijke leer, geïnterpreteerd vanuit Gods Woord is altijd leidend.

We wensen alle lezers van dit document Gods onmisbare zegen toe.

De oudstenraad.



## 2. Algemeen

### 2.1. Basiskenmerken

De gemeente Filadelfia Neder Betuwe is officieel opgericht op 7 september 2018 door Jan Diepenveen, Jan de Heus en Gerrit de Leeuw.

Het bezoekadres is PC Hoofdstraat 10 te Kesteren. Contact kan verkregen worden via het mailadres: [info@filadelfia-nederbetuwe.nl](mailto:info@filadelfia-nederbetuwe.nl)

De statuten zijn terug te vinden op onze website.

### 2.2. Doel en opdracht van gemeente

#### 2.2.1. Doel

Het doel van Filadelfia ligt opgesloten in de Bijbelse kenmerken van een gemeenschap van gelovigen.

We zien in de Bijbel een aantal doelen naar voren komen, die in de volgende paragrafen uitgewerkt worden. Deze doelen geven een heldere focus en geven een duidelijke opdracht om de juiste prioriteiten te stellen.

#### 2.2.2. Opdracht

De universele opdracht van elke gelovige kunnen we verder vinden het 'zendingsbevel' (Matt. 28).

Tevens geloven we dat de kerk de volgende Bijbelse opdrachten heeft:

1. De gemeente moet als Christus' bruid en tempel van de Heilige Geest God verheerlijken en Hem de eer geven die Hem toekomt (Efeze 5:25-27);
2. Als Zijn leerlingen moeten we Jezus Christus als Heiland en Heer trouw volgen en Hem verkondigen, degenen die Hem ook aanvaarden dopen, en hen begeleiden in het leren volgen van Jezus Christus in alles wat Hij Zijn leerlingen geboden heeft (Mat. 28:19);
3. Als lichaam van Christus dienen we te wandelen waardig aan de roeping waarmee we geroepen zijn, door in ons samenleven en samenwerken elkaar in liefde op te vangen en zo een hechte gemeenschap te vormen (1 Kor 12:21-27);
4. Als Zijn koninklijk priesterschap verkondigen we Christus, en samen met anderen zetten we ons als gemeente ervoor in dat de boodschap van Gods liefde voor ons zondige mensen in Neder-Betuwe en wereldwijd gehoord en gezien wordt (Petrus 2:9).

#### 2.2.3. Missie van de gemeente

*Naar God:*

Als Christus' bruid en tempel van de Heilige Geest (1 Kor. 6:19-20) verheerlijken we Hem en geven we Hem alle eer die Hem toekomt.

Als leerlingen van Jezus Christus volgen we Hem trouw met eerbied en dankbaarheid.

*Naar elkaar:*

Overeenkomstig aan de roeping dienen we in liefde samen te leven en samen te werken. En als gemeenschap dienen we elkaar met de gestalte van Christus. We ondersteunen elkaar maximaal waar het nodig is. En samen ontdekken we Gods wil voor onze gemeente. Samen staan we rondom het geopende Woord van God. Ook zoeken we met elkaar naar de praktische invulling van de gaven en talenten die God aan onze gemeente geeft. (Gal. 6, 1 Kor 12, Efeze 5:25-27)



#### *Naar onze omgeving:*

Hem verkondigen, en degenen die Hem aanvaarden dopen en begeleiden in het leren volgen van Jezus Christus in alles wat Hij Zijn leerlingen geboden heeft. (Matt. 28:19)

Met elkaar zetten we ons in om boodschap van Gods Liefde voor de hele omgeving tot het einde van de aarde te laten horen en te laten zien.

### 2.3. Grondslag

We zien de Bijbel als de door de Heilige Geest geïnspireerde getuigenis van Gods Openbaring. En daarmee erkennen we de Bijbel als het onfeilbare en gezaghebbende Woord van God in ons belijden, ons geloof en ons handelen.

Op grond van de Bijbel geloven we onder andere:

- De eenheid van God, van eeuwigheid bestaande uit 3 personen. De Vader, de Zoon en de Heilige Geest.
- De soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding. Hij is eigenaar is van alle dingen. (Ps. 24).
- Jezus Christus is Gods Zoon, geboren uit de maagd Maria, had een zondeloos leven, heeft Goddelijke wonderen verricht, is plaatsvervangend voor ons gestorven en heeft daarmee God en mens weer verzoend, is opgestaan uit de dood, is naar de Hemel opgevaren. We erkennen Zijn werk als Middelaar en geloven Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid.
- De universele en algemene zondigheid en schuld van de mens, waardoor we zonder Jezus onderworpen zijn aan Gods Toorn en veroordeling.
- De verlossing van de mens door het vergoten bloed van Jezus Christus, en diens rechtvaardigmaking uit genade, door geloof in Hem.
- Het werk van de Heilige Geest, Die Jezus aan de harten openbaart, waardoor de zondaar tot geloof komt.

Als gemeente geloven en belijden we, als onderdeel van de uitvoering van Gods Raadbesluit door de Heilige Geest dat:

- De kracht van Christus' opstanding door de Heilige Geest nu al werkzaam is in alle gelovigen; zo werkt de Heilige Geest in elke gelovige en is onderpand van de toekomstige heerlijkheid. (Ef. 1) (rechtvaardigmaking)
- Dit wordt ervaren door iedere gelovige die tot geloof komt. Zo geniet de gelovige geloofszekerheid, en ook groei om op Christus te gaan lijken. (heiligmaking)
- Dat Hij, als er sprake is van lijden en moeite, bijzondere hulp kan geven waardoor de gelovige bijzondere kracht kan ervaren, bij een overgave aan God en Zijn Liefde door gebed.
- Dat Hij, als het in Zijn wil ligt, bijzonder en bovennatuurlijk in kan grijpen, en dat dit als een wonder ervaren kan worden.

### 2.4. Positionering ten opzichte van kerkelijke stromingen

Filadelfia heet formeel 'baptistengemeente', maar is niet bij een landelijke organisatie aangesloten. In onze omgeving zien we allerlei kerkverbanden, en door het geloof in onze Heer Jezus Christus voelen we ons verbonden met hen.

In onze omgeving zien we allerlei stromingen (ontstaan), en ter verduidelijking is in dit document iets omschreven om onderscheid te kunnen maken wie de gemeente Filadelfia is.

In onze omgeving zien we een aantal richtingen waar Filadelfia raakvlakken mee heeft.



- Calvinistisch / reformatoerisch;
- Baptistisch;
- Evangelisch;
- Pinkster /charismatisch;
- (Ultra) bedelingenleer.

Filadelfia wil de brede blik op het Woord van God hebben en houden. Als er een vernauwing van de verkondiging en beleving komt, dreigt er een gevaar dat er eenzijdig naar Gods Woord gekeken gaat worden. Het is niet eenvoudig om de eenvoudige en zuivere leer de handhaven binnen de gemeente, en daarom zijn we altijd op zoek naar wat God tot ons te zeggen heeft door de gehele Schrift.

Waar Filadelfia ontstaan is als Baptistengemeente, kenmerkt de gemeente zich als christengemeente.

Wij geloven en belijden dat door de gehele Bijbel God Zich aan ons wil openbaren. We mogen Zijn Karakter en Zijn Wil ontdekken op elke pagina, geen enkele uitgezonderd. Dit wordt toegepast door Zijn Geest, Die in ons woont en werkt. Zijn Geest is werkzaam, en soms bevestigt Hij het Woord door wonderen en tekenen die daarop volgen.

We scheiden de hoofdzaken van de bijzaken, door op een volwassen manier met elkaar om te gaan. Hierin ontstaat er ruimte voor verschillende interpretaties van diverse (geloofs) zaken. Het draait hierin om een volwassen, liefdevolle houding naar elkaar, waarin we de 'vruchten van de Geest' mogen herkennen in de onderlinge verstandshoudingen.

### 2.5. Sprekers

Omdat de gemeente zich nadrukkelijk kenmerkt als Christengemeente waarop de gehele Bijbel van toepassing is, wordt er een breed scala aan sprekers uitgenodigd.

Kenmerkend voor de sprekers is dat leer en leven in overeenstemming zijn met de Bijbel.

De sprekers worden door de oudstenraad geselecteerd en door de coördinator van het preekrooster uitgenodigd voor de spreekbeurten.

De sprekers zijn mannen die een duidelijke Bijbels visie hebben op een breed scala aan onderwerpen.

## 3. Kenmerken van een christelijke gemeenschap

### 3.1. De mens

### 3.2. Wedergeboren christen

### 3.3. God en het Woord centraal

We geloven dat onze Heer en Heiland Zich wil openbaren door Woord en Geest. Het toetsingskader blijft altijd het Woord van God. We geloven dat de Bijbel het onfeilbare Woord van God is. Alles wat we doen, belijden en geloven wordt getoetst aan de Bijbel. Als er discussies ontstaan, dan nemen we de Bijbel als uitgangspunt en vertrouwen we erop dat de Geest ons zal leiden en onderwijzen.

### 3.4. Algemene kenmerken

Boven alles staat: Christus als ons hoofd, Hij staat boven alles.

Onze christelijke gemeente wordt gekenmerkt door onder andere:

#### 3.4.1. Gezond dienend leiderschap

Alle leidinggevendenden stellen zich dienend op. Zij voegen zich onder het gezag van Christus. De leidinggevendenden zijn geen bijzondere mensen, allen leven dagelijks bij de genade van onze Heer



Jezus. Autoritair leiderschap: het leiderschap vanuit autoriteit of een leiderschap rondom een enkele of meerdere personen, wordt niet herkend vanuit de Bijbel. Binnen Filadelfia moet alles gericht zijn op wederzijds respect en vertrouwen, waardoor een ieder zich welkom voelt en vanuit vertrouwen ook groei kan worden gerealiseerd in geloof en persoon. Dit betekent dat er een hoge mate van samenwerking beoogd wordt tussen leidinggevendenden, en een ieder die taken uitvoert, en met de individuele bezoekers. Het doel is om met elkaar, in wederzijds respect, het goede voor de Gemeente en personen te zoeken. Leidinggevendenden beseffen dat ze als voorbeelden van het karakter en wezen van onze Heer geroepen zijn.

### 3.4.2. Bijbelse instellingen

De Bijbel geeft een aantal instellingen welke bedoeld zijn voor de gemeente ter opbouw van de gemeente en het persoonlijk geloof. In de gemeente worden Doop en Avondmaal toegepast.

#### 3.4.2.1. Doop

#### 3.4.2.2. Avondmaal

#### 3.4.3. Huwelijk

#### 3.4.4. Begrafenis

#### 3.4.5. Opdragen

#### 3.4.6. Gaven en talenten

## 4. Organisatiestructuur

### 4.1. Algemeen

Filadelfia wil een gezonde leiderschapsstructuur houden, waarbij er een goede verstandhouding ontstaat tussen leidinggevendenden en bezoekers. Daar waar nodig staan we open voor feedback, en is de leiderschapsstructuur open en transparant. Het oudstenteam is bestuurlijk verantwoordelijk, en samen met de teamleiders vormen zij het leiderschap van de gemeente.

### 4.2. Oudstenraad

De oudsten zijn verantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de gemeente. De oudsten aanvaarden de roeping om ambtelijke verantwoording te nemen over de gemeente.

Het bestuur vergadert periodiek, al naar gelang er behoefte aan is. Gemiddeld is dat 1 x per 3 of 4 weken.

Het bestuur geeft leiding aan de gemeente bij het verwezenlijken van haar opdracht en doelstelling. De oudsten leiden de praktische zaken, inzet en middelen. Ook zijn de oudsten (mede) verantwoordelijk voor de pastorale zorg binnen de gemeente, en dragen zij er zorg voor dat zij zich in hun taak toeleggen op het toerusten van anderen in de gemeente.

Een taak van oudsten is het (blijven) faciliteren van een veilige en Bijbelgetrouwe gemeente, waar iedereen God kan leren kennen, zich welkom voelt, en de mogelijkheden heeft om te groeien in geloof. De oudsten borgen hiermee de identiteit en het doel van onze gemeente.

Ook zijn de oudsten verantwoordelijk voor de geestelijke vorming van de gemeente. Dit houdt in dat de oudsten zoeken naar de 'weiden' waar we kunnen leren van God.

De oudsten zijn ook betrokken bij het gemeentewerk, en nemen ook deel aan andere (vergaderingen van) teams.

Dit naar aanleiding van: Petrus 5: 1-4, Tim 3, Titus 1: 1-9.





### 4.3. Teamleider

De deelteams worden verder voorgesteld in hoofdstuk [Deelteams](#). De Deelteams vallen onder de leiding van een teamleider. De teamleider is verantwoordelijk voor het dagelijks 'runnen' van het team.

De teamleider zal, tot zover mogelijk, samen met het team opzoek gaan naar een nadere invulling van de teamtaken. De teamleider kan hierin, samen met het team, zelfstandig een leidinggevende positie bekleden.

De teamleider mag, tot zover past binnen de statuten en huishoudelijk reglement, kleine leidinggevende beslissingen nemen, die goed zijn voor het team en geen afbreuk doen aan de gemeente.

De teamleider heeft een gedeeltelijke eindverantwoordelijkheid, en legt verantwoording af aan de verantwoordelijke kernleider/oudste.

Het doel is dat in *samenwerking* het belang van de gemeente gediend wordt, waarbij er geen afbreuk gedaan wordt aan:

Team:

1. De onderlinge verhoudingen.
2. De vertrouwelijke band onderling.
3. Eenheid van het team
4. Kwetsbare personen in de groep
5. Personen die nog leren en groeien.

Gemeente:

1. De saamhorigheid en eenheid van de gemeente
2. Kwetsbare personen.
3. Zichtbaarheid aan de gemeente.

Dit houdt in dat de teamleider het mandaat heeft om bepaalde zaken, al dan niet in overleg met de verantwoordelijke oudste, te kunnen weigeren, blokkeren of op on-hold te zetten, totdat de oudstenraad hier een besluit over heeft genomen.

Ten allen tijden houdt de teamleider de verantwoordelijke oudste op de hoogte over het functioneren van het desbetreffende team. Dit kan bijvoorbeeld tijdens een periodiek overleg of in korte contactmomenten.

Als er regelmatig team-overleggen gehouden worden, dan zal de verantwoordelijke oudste minimaal 1x per jaar aanwezig zijn op dit overleg.

Van de deelteamleiders wordt verwacht dat ze de statuten en het huishoudelijk reglement onderschrijven.

De teamleiders worden periodiek door de oudstenraad uitgenodigd voor een gezamenlijk overleg om het wel en wee van de gemeente binnen het deelteam te bespreken. Tevens kunnen de teamleiders uitgenodigd worden om, samen met eventuele andere genodigden, als klankboordgroep over een bepaald thema te functioneren.

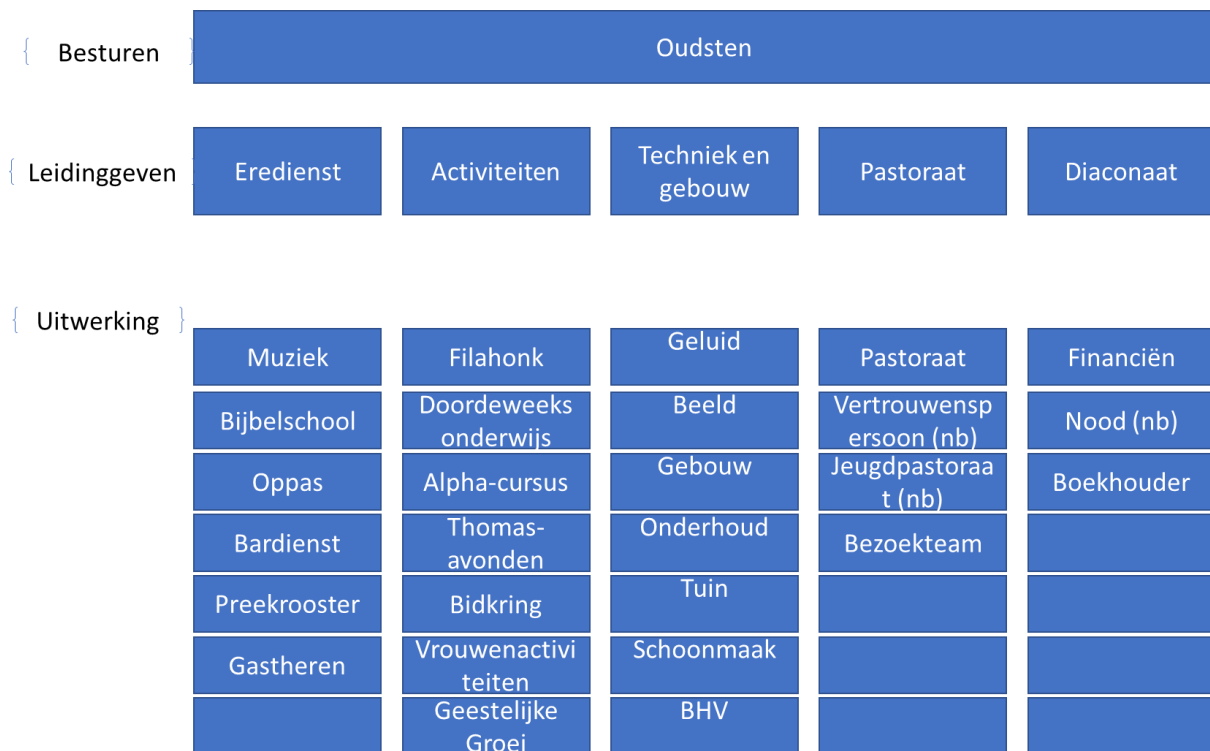


## 5. Deelteams

Om een goed overzicht te houden waar de verschillende deelteams zich mee bezig houden, zijn de team onderverdeeld in 5 pijlers:

1. Eredienst
2. Activiteiten
3. Techniek en Gebouw
4. Pastoraat
5. Diaconaat

*Zie afbeelding ter verduidelijking.*



Op dit moment zijn de eerst verantwoordelijken van deze pijlers mensen uit de oudstenraad. De afzonderlijke teamleiders leggen verantwoording af aan de verantwoordelijke oudsten. Als de gemeente groter wordt, is er een mogelijkheid voor het bestuur om individuele mensen te benoemen als kernleider. Deze mensen vormen dan het kernteam, en leggen verantwoording af aan de verantwoordelijke oudsten.

Het is aan het bestuur om op een later moment hier de taken en verantwoordelijkheden (mandaat) over vast te leggen.

De deelteams zijn in dit hoofdstuk verder beschreven. In dit hoofdstuk wordt geprobeerd de vrijheden en verantwoordelijkheden te benoemen. De geschreven woorden zijn bewust niet uitputtend en moeten niet gezien worden als een complete opsomming van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Ieder heeft de ruimte voor een eigen inbreng, mits het goed en tot opbouw van de gemeente is.



## 5.1. Oudstenraad

De raad bestaat uit een voorzitter, eventueel vice-voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De raad bestaat minimaal uit 3 personen, en maximaal uit 7 personen. Als er een situatie ontstaat dat er minder dan 3 personen in de raad zitting hebben, dan heeft de raad de mogelijkheid, voordat de 3<sup>e</sup> persoon aftreedt, hulp van buitenaf in te schakelen. Een bestuur van 2 personen is niet wenselijk, maar het is niet verplicht om de raad altijd uit 3 personen te laten bestaan. Deze situatie moet wel zo spoedig mogelijk hersteld worden.

De benoemingsprocedure is als volgt:

Als er een vacature ontstaat dan zal de raad op zoek gaan naar een geschikte kandidaat. Dit is een man. Bij de benoeming wordt gelet op de bekwaamheid voor de leidinggevende taak, en op de richtlijnen van Titus 1:6-9 en 1 Tim.3: 2-7.

Het is niet mogelijk om directe familieleden van zittende oudsten te benoemen. Hiervan kan afgeweken worden indien de zittende oudste aftredend is, in uitzonderlijke situaties.

Tevens dienen de kandidaat-oudste, en de huidige oudsten, de statuten en het huishoudelijk reglement te onderschrijven. De kandidaat-oudste is een baptist, en heeft de geloofsdoop ondergaan.

De raad vertegenwoordigt de gemeente in en buiten rechte, en is bevoegd alle burgerlijke handelingen te verrichten.

De benoeming geldt voor een periode van 3 jaar. De in functie zijnde oudste kan zich na afloop van 3 jaar opnieuw beschikbaar stellen voor een tweede termijn. De herbenoeming gebeurt door de niet aftredende raadsleden. Hierin geldt dat de in functie zijnde oudsten de kandidaatstelling altijd honoreren, en daarmee de keuze voor aftreden of aanblijven bij de aftredende oudste ligt, zolang er geen zwaarwegende bezwaren tegen deze persoon in te brengen vallen. Onder zwaarwegende bezwaren wordt verstaan: leer en leven liggen niet in overeenstemming bij de aftredende oudste, de aftredende oudste kan zich niet conformeren aan de Bijbel, statuten en/of huishoudelijk reglement, en/of andere Bijbelse bezwaren waaruit blijkt dat de aftredende oudste niet geschikt is voor het ambt van oudste. Hierin moet in acht worden genomen dat ieder mens zondig is, fouten maakt en er altijd Genade beschikbaar is, en dat er een grondige afweging dient te worden gemaakt. De regel is: indien een in functie zijnde oudste bezwaren indient tegen een aftredende oudste, moet door de gehele raad(exclusief aftredende oudste) in consensus besluit worden gemaakt over de vraagstelling: 'is het bezwaar zo zwaarwegend, dat de aftredende oudste niet opnieuw benoemd kan worden?' In consensus zou, om benoeming in de weg te staan, de vraag met 'Ja' beantwoord moeten worden..

Aan het einde van een tweede termijn kan iemand alleen herbenoemd worden na een pauze van ten minste 1 jaar.

Belangrijke besluiten worden binnen de raad genomen op basis van consensus. In de praktijk komt het erop neer dat alle besluiten, welke binnen de raad genomen worden, in gezamenlijke overeenstemming genomen worden.

Notulen, agenda's en verslagen zijn in principe geheim en worden niet openbaar gemaakt. De raad kan in voltalligheid besluiten om (delen van) notulen of verslagen openbaar te maken. Deze dienen dan eerst geanonimiseerd te worden, waarna de raad goedkeuring geeft voor publicatie op deze stukken.



Gesprekken, mails, appjes aan de raad of vanuit ambtelijk oogpunt vallen onder de geheimhoudingsplicht.

## 5.2. Eredienst

- 5.2.1. Gastheren
- 5.2.2. Muziekteam
- 5.2.3. Bijbelschool
- 5.2.4. Kinder-oppas
- 5.2.5. Bardienst

## 5.3. Activiteiten

- 5.3.1. Filahonk
- 5.3.2. Doordeweeks onderwijs
- 5.3.3. Alpha-avonden
- 5.3.4. Thomas-avonden
- 5.3.5. Geestelijke groei-avonden
- 5.3.6. Vrouwenactiviteiten
- 5.3.7. Bid-kring

## 5.4. Techniek en Gebouw

- 5.4.1. Techniek
- 5.4.2. Gebouw en onderhoud
- 5.4.3. Tuin
- 5.4.4. Schoonmaakteam

## 5.5. Pastoraat

- 5.5.1. Pastorale team
- 5.5.2. Bezoekersteam

## 5.6. Diaconaat

- 5.6.1. Financiën
- 5.6.2. Evangelisatie en zending

## 6. Gebouw

- 6.1. Algemeen
- 6.2. Samenkomsten
- 6.3. BHV
- 6.4. Ontruimingsprocedure



## 7. Privacyverklaring

De gemeente verwerkt sommige gegevens van de regelmatige bezoekers en mensen die Filadelfia een warm hart toedragen. Dit zijn onder andere de volgende gegevens.

- Naam
- Adres
- Telefoonnummer (groepsapp)
- Geboortedatum
- Belangrijke data
- Emailadres

Deze gegevens worden centraal opgeslagen en alleen gebruikt voor het doel van de gemeente. Deze gegevens worden niet doorverkocht of doorgespeeld aan derden, tenzij hier van rechtswege om gevraagd wordt.

Om deze gegevens te kunnen verwerken, en ook toegang te kunnen krijgen tot de Filadelfia Whatsapp groep, vragen we om een privacyverklaring te ondertekenen.

Als deze verklaring niet is ondertekend, zullen we geen gegevens opslaan of verwerken.

Voor de website geldt een andere privacyverklaring, deze is terug te vinden op de website.

## 8. Klacht- en meldingsprocedure

### 8.1. Klacht- en meldingen procedure omtrent leidinggevenden

Mensen met leidinggevende taken en/of functies zijn benaderbaar en staan open voor feedback. Mochten er onverhoeds toch conflicten ontstaan, dan regelt de leidinggevende oudste een eerste gesprek, om met elkaar tot heldere afspraken en samenwerking te komen.

Als dit niet leidt tot het gewenste resultaat, dan zal de situatie geagendeerd worden in een bestuursvergadering, en daarvandaan zal geprobeerd worden om tot een oplossing te komen. De oudstenraad kan tussentijds besluiten, om, indien nodig, personen op non-actief stellen.

### 8.2. Klacht- en meldingen procedure omtrent oudsten